

Policy gällande IF Kiruna Karate Kais verksamhet

IF Kiruna Karate Kais verksamhet ska vara trygg och fri från trakasserier

IF Kiruna Karate Kais verksamhet ska vara trygg för alla. Den ska vara fri från sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Råd, tips och uppmuntran ges i största mån i anslutning till träningspassen. Kommunikation mellan ledare och medlemmar får aldrig vara av sådan art att den inkräktar på medlemmens privatliv eller på något sätt kränker medlemmens personliga integritet.

Varje medlem har genom sitt medlemskap i IF Kiruna Karate Kai tagit ställning för våra grundläggande värderingar om alla människors lika rätt och värde. I det ligger även ett personligt åtagande att agera i enlighet med detta och därmed inte själv kränka eller trakassera någon. Medlemskapet innebär också ett ansvar för klubben och därmed ett ansvar att säga ifrån om någon agerar på ett sätt som bryter mot våra grundläggande värderingar.

För trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling gäller nolltolerans inom IF Kiruna Karate Kai. Om detta ändå sker har klubben som sådan också ett ansvar att agera för att få ett slut på det. För klubbens del gäller samma princip som i arbetslivet; agera snabbt, diskret och försöka utreda vad som har hänt.

Ansvarsfrågan

Ansvar för att säkerställa denna policy åvilar, av årsstämman vald, styrelsen.

Förtroendevalda har ett särskilt ansvar att i alla sammanhang med sitt ledarskap föregå med gott exempel, både internt och externt. I vår verksamhet såväl utanför vår verksamhet, på läger, tävlingar, möten och även i sociala medier.

Agerande, stöd och konsekvenser vid trakasserier.

Som ledare i klubben har du ansvar för att agera när du får reda på trakasserier som begåtts av medlemmar eller förtroendevalda, oavsett om det har ägt rum i vår egen verksamhet eller utanför.

Om det är ledare eller en annan medlem i styrelsen som är den som trakasserat kan annan ledare eller den trakasserade vända sig till SKK.

Både den utsatta och den som utsatt ska höras samt eventuellt andra personer som kan sprida ljus över ärendet. Det är av stor vikt att agera snabbt och diskret för att utreda vad som hänt.

Om trakasserierna är av sådan art att de är brottsliga ska de hanteras av polis och domstol. Viktigt att respektera den utsattes önskemål och stötta den som vill polisanmäla. Det är inte IF Kiruna Karate Kais uppgift att utreda eller döma brottsliga handlingar.

Däremot kan ett beteende få konsekvenser inom klubben om handlingen innebär att förtroendet för den enskilde rubbats. I lindriga fall kan det handla om en tillsägelse eller en varning, men i grövre fall eller vid upprepat beteende kan det bli aktuellt att återkalla ett förtroendeuppdrag. Trakasserier kan även leda till uteslutning. Detta görs enligt stadgarna av styrelsen och sedan informeras övriga medlemmar och förbundet, SKK, om detta.

Kommunikation kring trakasserier

Trakasserier kan bli föremål för både intern och extern kommunikation. I båda fallen är det viktigt att beakta att det är människor det handlar om. Därför ska de som är inblandade hållas informerade om hur, när och vad som ska kommuniceras.

Definitioner

Med trakasserier menas uppträdande som kränker en persons värdighet. Trakasserier är kränkande beteende, ibland medvetet och ibland omedvetet. Det är en form av maktmissbruk som inte kan accepteras. Trakasserier kan riktas mot både män och kvinnor. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.

Det är den som är utsatt som avgör vad som är en kränkning.

Checklista för styrelsen vid misstanke om trakasserier eller diskriminering:

- Ta omgående kontakt med den drabbade för att utreda vad som hänt, värdera informationen och göra en bedömning om vad som behöver göras.
- När den drabbade tar kontakt är det viktigt att bekräfta hens känslor kring det inträffade.
- Erbjud stöd till den drabbade, hör om den drabbade vill göra en polisanmälan och bistå iså fall i detta.
- Ta omgående kontakt med den som förmodas ha trakasserat för att efterhöra dennes version om denne person är medlem och efter att ha inhämtat den trakasserades godkännande.
- Agera för att trakasserierna skall upphöra på sätt där den som utsatts inte blir utpekad mot sin vilja.
- Agera, i största möjliga mån, under sekretess om den drabbade så önskar. Håll information till så få personer som möjligt. Den drabbade får naturligtvis prata med vem den vill men det ligger inte i klubbens intresse att medverka till ryktesspridning då det kan motverka möjlighet för andra drabbade att ta kontakt med klubben.
- Ge den som trakasserats företräde till träning och föreningsaktiviteter. Styrelsen kan till exempel uppmana den som trakasserat att inte delta i klubbarrangemang under en viss tid.
- Det är viktigt att lösningen blir effektiv, därför ligger det i vårt intresse att den som trakasserat medverkar i att åtgärderna efterlevs. Eftersträva en lösning som accepteras av

både den som trakasserats och den som trakasserat, det kan tex. innebära att den som trakasserat avhåller sig från att delta i klubbaktiviteter under en viss tid.

- Överväg om fler kan behöva stöd, till exempel om den som trakasserat har närstående som är medlemmar i klubben.
- Överväg om någon valberedning eller instans inom SKK behöver informeras. När styrelsen lämnar information till någon utanför styrelsen ska den som trakasserat informeras.
- Överväg om det finns behov av informationsinsatser i det specifika fallet, internt och externt.